

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 24 [1580] ● 22 июня 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ПРОПАГАНДА:
МЕТОДИКА И ПРАКТИКА
стр. 1
- С ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА
ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА
стр. 2
- ИСТОРИЯ
НАШЕГО КРАЯ
стр. 3
- ПРИРОДА И МЫ
стр. 4

● ПОРТРЕТ С ДОСКИ ПОЧЕТА



Нина Георгиевна Полякова работает клепальщицей в цехе № 19 с 1976 года.

Профессия клепальщика требует усиленного внимания, сосредоточенности, и не всякому мужчине под силу. Нина Георгиевна всегда выполняет свою работу качественно, в срок.

За многолетний добросовестный труд Н. Г. Поляковой присвоено звание «Заслуженный ветеран труда», ее портрет занесен на Аллею трудовой славы, на заводскую Доску почета.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду июня.

В первой группе цехов на первое место вышел коллектив цеха № 4, второе место присуждено цеху № 2, хорошо работал коллектив цеха № 8.

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 19 (срыв сроков сдачи изделий), 105 (прогул, низкая культура производства).

Во второй группе цехов на первом месте коллектив цеха № 102, второе место занял цех № 17, хорошо работал цех № 1.

Неудовлетворительно работал коллектив цеха № 42 (срыв сроков сдачи деталей цеху № 1, низкая культура производства, несчастный случай).

В третьей группе цехов на первое место вышел цех № 21, второе место разделили коллективы цехов № 15 и 10, отмечена хорошая работа цеха № 18.

На имевшие место упущения в работе указано коллективу цеха № 14 (нарушение общественного порядка).

Неудовлетворительно работали коллективы цехов № 20 (срыв сроков сдачи деталей), 22 (несчастный случай).

По отделам.

Неудовлетворительно работали главный технолог (срыв сроков сдачи документации), ОТС (срыв сроков поставки материалов на медицинское оборудование и АРИС).

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполком горсовета извещает, что одиннадцатая сессия Дубненского городского Совета народных депутатов состоится 23 июня в 14.00 во Дворце культуры «Октябрь».

На рассмотрение сессии вносятся вопросы:

1. Отчет о работе исполнительного комитета Дубненского городского

Совета народных депутатов с марта 1988 года по июнь 1989 года.

2. Организационные вопросы:

— избрание первого заместителя председателя исполкома горсовета;

— об изменениях в составе комитета народного контроля.

Исполком горсовета.

● ПРОПАГАНДА: МЕТОДИКА И ПРАКТИКА

ТЕМАТИКУ ОПРЕДЕЛЯЕМ САМИ

Закончился еще один год в системе политического образования. Надо сказать, что для пропагандистов и идеологических работников год был трудным. На плечи пропагандистов легла основная нагрузка по комплексной перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся. Важнейшим направлением этой перестройки стала активизация форм и методов обучения.

В этом, уже прошедшем учебном году, мы старались сделать наши отраслевые семинары более интересными. Для этого использовали показ документальных фильмов, встречи с руководителями завода, приглашали лекторов из Москвы.

Для проведения единых политдней подбирались темы, которые особенно интересовали наших слушателей. Готовился справочно-аналитический материал. Проводились «круглые столы» с кооператорами левобережья, работниками ОВД-4, с администрацией завода. Была организована встреча партактива с секретарем партийной организации Венгерской Народной Республики в Институте тов. Кишварádi.

В следующем учебном году мы должны пойти дальше. А что делать конкретно? Об этом и зашел разговор на итоговом «круглом столе» пропагандиста, который состоялся 5 июня в парткоме завода.

Секретарь парткома А. А. Павлов предложил обменяться мнениями об улучшении партийной учебы на нашем предприятии.

Начал этот серьезный разговор пропагандист заводууправления Л. К. Маркоз. Он отметил, что сейчас политучеба идет по теме, рассчитанной на два года. Вопросы, поставленные в ней, устарели. Планировать темы заранее очень сложно, так как в стране происходит быстрая смена событий, поэтому занятия надо вести «по горячим следам».

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ «КРУГЛОГО СТОЛА»

В. Г. Солдатов, пропагандист комсомольской политсети ОГТ:

— В комсомольской политсети надо менять вид учебы, так как он уже не устраивает молодежь. Необходимо комплектовать кружки не по производственной принадлежности, а по интересам. Может лучше организовать политклубы или дискуссионные клубы.

С. Д. Собакин, заместитель секретаря парткома завода по идеологии:

— Кто должен комплектовать эти группы?

В. Г. Солдатов:

— В период комплектации секретари парторганизации и комсомольской организации вместе с начальником подразделения должны провести подготовительную работу.

Т. М. Савенкова, заведующая кабинетом политпросвещения при ГК КПСС:

— Вы не забываете и то, что многое зависит от пропагандиста.

К. В. Панкрашкин, член комитета ВЛКСМ:

— Молодежь сейчас пассивная, мне кажется, ребят в политсети мало что интересует, особенно экономика.

В. Г. Солдатов:

— Не согласен. Есть ребята, с которыми очень интересно дискутировать по событиям, происходящим в нашей стране.

Т. М. Савенкова:

— Я тоже не согласна с тем, что молодежь стала пассивна. Комсомольцы сейчас наоборот очень остро реагируют на все изменения, происходящие в нашей стране. Стараясь своими делами самоутвердиться.

В. А. Попов, пропагандист цеха № 14:

— Немного о нашей школе. Занятия проходят интересно, слушатели ставят немало острых вопросов, и я стараюсь найти ответ на любой из них.

Теперь о комсомольцах. Их, в основном, интересуют те же вопросы, что и нас с вами, поэтому предлагаю соединить комсомольскую школу с партийной. Пусть у политшколы будет своя тема, но надо дать возможность пропагандисту самому интерпретировать эту тему.

И еще хочу предложить, чтобы руководители предприятия не только проводили единые политдни в подразделениях, но и встречались со слушателями политшкол в техкабинете, то есть кабинету политпросвещения организовать курсы семинары.

Т. М. Савинкова:

Планы проведения политучебы себя не оправдали. Редактор журнала «Политобразование» в своем выступлении в Доме политпросвещения в Москве сказал, что к сентябрю, то есть к началу нового учебного года, в журнале будут опубликованы восемь тем по актуальным вопросам. И мы в свою очередь предлагаем пропагандистам вместе со слушателями определить интересующую тему.

Н. Г. Беличенко, пропагандист цеха № 21:

— В период, когда народ получил широкие демократические права, необходимо, чтобы и в системе политпросвещения вопросы решались на более демократической основе: во-первых, надо доверять секретарям партийных организаций, администрации подразделений, коллективам самостоятельно проводить комплектование кружков, школ политпросвещения. Нет необходимости обязывать членов партии быть в составе того или иного кружка.

По моему мнению, в состав кружка должны входить и беспартийные, и комсомольцы, и члены партии, то есть все, кто желает учиться.

Во-вторых, дать пропагандистам и слушателям право самим определять тематику занятий; тогда занятия будут проходить гораздо интереснее. Любкой группе слушателей, по ее желанию, можно поручить подготовку того или иного вопроса, тем самым уменьшив количество равнодушных, пассивных слушателей. Естественно, в этом случае усложнится задача пропагандиста, но на то он и пропагандист, чтобы по любому вопросу суметь дать квалифицированный ответ.

В-третьих, пропагандист, пользуясь материалами публицистов, экономистов, теоретиков, иногда попадает в неудобное положение. Принимая за истину написанное, он так и преподносит это слушателям, но случается, что через какое-то время та или иная разработка не выдерживает никакой критики. Поэтому было бы желательно на городских семинарах услышать от лекторов анализ жизненно важных вопросов с различных точек зрения, учитывая, что

в стране существуют разнообразные школы и направления.

А. И. Бирюков, пропагандист цеха № 19:

— Наш политкружок занимается по теме «Советская экономика: новое качество роста». Тема интересная, но не было учебников, материал брали где придется. Учебник достали только в конце года. Написан хорошо, но, к сожалению, не всем слушателям хватило книг, а надо, чтобы они были у каждого. И еще, хотелось бы, чтобы было больше встреч с главными специалистами завода.

Тему «Советская экономика: новое качество роста» в школах политсети начали изучать с января 1989 года. В начале января учебники по данной теме уже были в партийной библиотеке. Надо отметить, что все пропагандисты в этом году очень мало использовали материалы для подготовки к своим занятиям из тех, что находятся в библиотеке парткома.

Начиная с ноября 1988 года партком провел пять отраслевых семинаров, но на них было больше политинформаторов и слушателей политшкол, чем самих пропагандистов.

Л. В. Смирнова, заведующая кабинетом политпросвещения:

С. Д. Собакин:

— Какие технические средства вы используете в своей работе?

В. А. Попов:

— Мы использовать технические средства не можем, так как занятия проходят в помещениях, плохо для этого приспособленных.

В. С. Кучеренко, пропагандист ОГТ:

— Интерес к партийной учебе упал, и это объясняется тем, что слова у нас расходятся с реальной жизнью. Людей прежде всего интересует экономика страны, международная политика. Вот от этого нам и надо исходить в своем выборе тем. Но чтобы в полной мере освещать ту или иную тему, нужен материал, а его, как правило, или нет, или очень мало. Особенно это касается экономических вопросов.

С. Д. Иванов, пропагандист отдела 27:

— А нужна ли вообще политучеба?

Р. Н. Жизнева, пропагандист цеха № 20:

— Политучеба, несомненно, нужна. Никакая информация телевидения, радиовещания и даже печати не заменит человеческого общения. Только общаясь, мы научимся вести аргументированные споры, усвоим культуру общения.

Теперь о комплектации. Комплектовать группы надо обязательно по принципу «вместе работаем, вместе учимся», тогда возникает общность интересов. Надо изменить ход ведения самих занятий. Пора отойти от монолога пропагандиста и перейти к живой беседе с постановкой и решением конкретных вопросов. Особое внимание надо уделить комсомольской политсети, создавать дискуссионные политклубы.

И еще хочу сказать о городских семинарах. Хотелось бы там звучали более интересные лекции. На этом закончился разговор пропагандистов «за круглым столом». Он показал, что следует постоянно вести поиск новых подходов к организации марксистско-ленинского образования.

● С РАСШИРЕННОГО ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА

НЕ ДОПУСТИТЬ ДВИЖЕНИЯ ВСПЯТЬ

Совет трудового коллектива завода на расширенном заседании заслушал информацию главного экономиста завода Б. А. Юрсова о состоянии экономики завода и путях ее оздоровления.

Отмечено, что завод выполнил план за 4 месяца 1989 года по основным технико-экономическим показателям в следующих размерах:

Объем производства продукции к соответствующему периоду 1988 года: план — 86,4 процента, факт. — 88,2 процента, (102,1 процента к плану).

Товарная продукция: план — 88,9 процента, факт. — 92,7 процента, (104,3 процента к плану).

Объем реализации: план — 35100, факт. — 38043, (108,4 процента к плану).

Производительность труда к соответствующему периоду 1988 года: четыре месяца — 93,4 процента, пять — 93 процента.

Рост средней зарплаты к 1988 году: четыре месяца — 105,3 процента, пять — 104,9 процента.

Прибыль: план — 2634, факт. — 2634 (100 процентов).

Себестоимость товарной продукции (снижение затрат): план — 0,23 процента, факт. — 1,17 процента.

Экономия (-), перерасход по себестоимости — 246,6 тыс. руб. Фонд заработной платы всего персонала по показателям работы — 5726,5 тыс. руб.

Фактически выплаченный фонд заработной платы — 5835,2 тыс. руб.

Перерасход ФЭП, перекрытый за счет ФМП, — 108,7 тыс. руб.

Начисленный ФМП по показателям с учетом остатка на 1 января 1989 года — 1123,4 тыс. руб.

Фактически израсходованный ФМП, включая покрытие перерасхода ФЭП, — 978,8 тыс. руб.

Остаток ФМП на 1 мая 1989 года — 144,6 тыс. руб.

Начисленный фонд социального развития с учетом остатка на 1 января 1989 года — 304,2 тыс. руб.

Израсходованный фонд социального развития: 450,6 тыс. руб., перерасход — 146,3 тыс. руб.

Начисленный ФРП: а) из прибыли — 160,4 тыс. руб., б) из амортизационных отчислений — 997,8 тыс. руб.

Из выступления начальника финансово-сбытового отдела В. Черныява.

По вопросам улучшения экономического положения завода я остановился на следующем: завоз материальных ценностей; ритмичность выпуска продукции; своевременное утверждение цен на изготавливаемую продукцию.

Совет Министров СССР постановлением от 18 марта 1989 года № 23 утвердил кредитный план на 1989 год, который, в связи с недостаточностью кредитных ресурсов в стране, значительно сокращен по сравнению с 1988 годом.

Руководствуясь этим постановлением, Госбанк СССР дал указание своим отделениям, в том числе и Дубненскому отделению Промстроябанка, сократить кредитные вложения на 20—25 процентов. В свою очередь банк требует от нас резкого сокращения сверхнормативных запасов и за счет этого сократить кредитные вложения на 3—4 млн. рублей.

Как у нас обстоят дела в этом отношении? За пять месяцев текущего года наши службы материально-технического снабжения завезли материальных ценностей на сумму, равную нашему товарному выпуску, т. е. все деньги, вырученные нами от реализации продукции, мы истратили на приобретение материальных ценностей, не оставив ни копейки на выплату заработной платы, на капитальные вложения, на платежи в бюджеты, на содержание детских садов и другие наши нужды.

Фактически израсходованный ФРП — 303,8 тыс. руб.

Остаток ФРП — 854,4 тыс. руб.

Сверхнормативные запасы, превысившие нормативы оборотных средств, — 9592 тыс. руб., в том числе по материалам — 1581 тыс. руб., готовым изделиям — 1839 тыс. руб., запасные части — 213 тыс. руб., готовая продукция — 1303 тыс. руб., незавершенное производство — 4942 тыс. руб., прочие запасы — 286 тыс. руб.

Штрафы полученные — 27,6 тыс. руб.

Штрафы уплаченные — 51,7 тыс. руб., в том числе: за поставку некачественной продукции — 45,7 тыс. руб., за простой вагонов — 2,6 тыс. руб., за несвоевременный возврат тары — 2,0 тыс. руб., за недогруз вагонов — 0,7 тыс. руб., пени уплаченные — 0,7 тыс. руб.

К отрицательным результатам работы завода необходимо отнести перерасход по себестоимости товарной продукции в сумме 246,6 тысяч рублей, перерасход фонда заработной платы 108,7 тысяч рублей. Перерасход фонда социального развития составил 146,3 тысячи рублей, сверхнормативные запасы оборотных средств составили 9592 тысячи рублей и возросли по сравнению с началом года на сумму около 8 миллионов рублей.

Цехи основного производства в целом не выполнили план по товарной продукции, номенклатуре, производительности труда и себестоимости товарной продукции. Не выполнили план по товарной продукции цехи № 2, 8, 11, 19 и 42; по номенклатуре цехи № 1, 2, 8, 11, 13, 16, 17, 19, 30, 41 и 42; по производительности труда цехи № 1, 2, 4, 8, 11, 13, 17, 19, 30, 31, 41 и 42; по себестоимости товарной продукции цехи № 2, 8, 13, 17, 19, 30, 41 и 105. Не выдержали соотношения между ростом средней зарплаты и ростом производительности труда цехи № 2, 8, 13, 17, 30 и 31. Допустили перерасход по фонду зарплаты цехи № 4, 11, 16, 17, 19 и 105.

Цехи вспомогательного производства в целом выполнили план по товарной продукции и производительности труда, но допустили превышение себестоимости то-

варной продукции в сумме 48,2 тысячи рублей. Не выполнили план по товарной продукции цехи № 10, 14, по производительности труда цех № 10, а превышение себестоимости допустили цехи № 14 и 20.

Показатели работы завода в целом и цехов показывают, что экономическое положение завода является напряженным и объясняется это двумя основными причинами.

Первая причина — трудовой коллектив завода не в полной мере перестроил свою работу в направлении освоения нового хозяйственного механизма, полного хозяйственного расчета и самофинансирования. Положение о внутриваровском хозяйственном расчете в новых условиях хозяйствования, введенное в действие в 1987 году, еще не является определяющим в работе служб, отделов и цехов. Трудовые коллективы не используют в полной мере экономические возможности совмещения интересов отдельных групп работников с интересами отделов, цехов и завода в целом, предусмотренные Положением о хозрасчете. Каждый труженник завода должен понимать, что улучшение его благосостояния непосредственно связано с конечными результатами как своего подразделения, так и завода.

В новом хозяйственном механизме у завода есть только два пути увеличения фонда оплаты труда для повышения зарплаты работающих на заводе, увеличения фонда социального развития для улучшения своих бытовых и других социальных условий: увеличение объема выпускаемой продукции и особенно товаров народного потребления по сравнению с уровнем прошлого года, по которому формируется фонд заработной платы; снижение себестоимости выпускаемой продукции и увеличение за счет его получаемой прибыли завода, из которой формируются фонды материального поощрения и социального развития. Все это зависит только от нашего трудового коллектива, от вложенного им труда в решение этих вопросов.

Вторая причина — это влияние конверсии, проводимой в на-

шей стране. Снижение объемов выпуска основной продукции сказалось на снижении фонда заработной платы завода, а снижение суммы прибыли сказывается на фондах материального поощрения, социального развития и развития производства. Это в свою очередь требует повышения ответственности нашего трудового коллектива и мобилизации всех возможностей на удержание последствий конверсии за счет увеличения выпуска товаров народного потребления и снижения себестоимости товарной продукции.

Результаты работы нашего трудового коллектива за 4 месяца показывают, что коллектив не в полной мере справляется с поставленными перед ним задачами по улучшению экономического состояния завода.

В условиях работы завода при напряженном экономическом состоянии недопустимы нарушения договорных обязательств завода, влекущие за собой штрафные санкции, снижение фондов экономического стимулирования и ухудшение экономического положения завода. Недопустимы в этих условиях выплаты премий и других вознаграждений при невыполнении плановых показателей по росту объемов производства, производительности труда и снижению себестоимости как коллективам цехов, так и отделов, не обеспечивающих выполнение этих показателей за счет достижений научно-технического прогресса: более производительных технологических процессов и нового оборудования.

Совет трудового коллектива решил:

1. Заместителю директора по производству П. А. Семеняко, главному инженеру Н. С. Удальцову, заместителю директора по кадрам Ю. П. Новикову совместно с начальниками цехов и отделов обеспечить объем выпускаемой продукции в 1989 году не ниже объема, достигнутого в 1988 году (разработать и утвердить мероприятия). Главному экономисту Б. А. Юрсову совместно с начальниками цехов и отделов обеспечить выполнение плана по снижению себестоимости изделий.

2. Директору завода совместно с НИИ экономики провести подготовительную работу по переходу завода на более совершенную модель хозрасчета, подготовить и согласовать в Министерстве необходимую документацию.

Срок — декабрь 1989 г.

3. Месячные задания рабочим, равные плановым показателям цеха, должны быть основой оплаты труда рабочих всех цехов и участков.

4. При оценке труда инженерно-технических работников внутри структурных подразделений завода одним из основных критериев их работы считать конкретный вклад в снижение себестоимости продукции без ущерба для качества и надежности изделий.

5. Совет трудового коллектива завода обращается к трудовым коллективам всех подразделений завода активизировать все силы на решение задач по увеличению выпуска продукции и снижению себестоимости продукции и на этой основе улучшению экономического состояния завода в целом и каждого работника завода в отдельности.

6. СТК завода рассмотреть на своем заседании структуру управления заводом и внести предложения по укрупнению цехов, отделов и других подразделений, обеспечить при этом сокращение численности ИТР и служащих, повышение оперативности и эффективности работы.

Цехам, отделам и службам свои предложения по совершенствованию структуры управления направлять в отдел ОПТУ.

Срок рассмотрения на СТК — сентябрь, докладчик — главный инженер.

7. Руководству завода разработать конкретные мероприятия по устранению недостатков в работе цехов, отделов и завода в целом, высказанных в процессе обсуждения и выступлений на расширенном заседании СТК.

По итогам работы завода за I полугодие 1989 года заслушать доклад директора завода на заседании Совета трудового коллектива завода о ходе выполнения мероприятий и их влиянии на улучшение экономического состояния завода.

Срок — июль 1989 г.

Решение Совета трудового коллектива утверждено на заседании, состоявшемся 19 июня.

пути устранения затратных принципов хозяйствования.

Но вместо ожидаемых выводов и предложений мы стали свидетелями (причем уже не в первый раз) простой констатации фактов отрицательных общих технико-экономических показателей работы завода, а также лозунговых призывов коллектива к выходу из трудного экономического положения через увеличение объемов производства и снижение себестоимости.

Все мы уже давно хотим знать конкретные причины, вызывающие хронический перерасход по материалам, зарплате, общезаводским расходам, знать причины и виновников выплат из прибыли многотысячных штрафов и процентов за кредит.

Только назвав все это, мы будем способны заниматься вопросами снижения себестоимости не вообще, а конкретно давать и внедрять предложения по использованию резервов уменьшения материалоемкости продукции, повышения фондоотдачи оборудования и других основных фондов, рационального расходования средств на оплату труда, не забывая, конечно, учитывать при этом все изменения условий труда и социального положения наших работников.

Несмотря на общее несовершенство нового хозяйственного механизма и применяемой у нас на заводе первой модели хозрасчета, хочется спросить Бориса Алек-

сандровича, до каких пор мы, в отличие от всех известных мне заводов отрасли, будем применять для цехов одинаковые нормативы прироста ФЭП и равные нормативные соотношения между темпами прироста зарплаты и производительности труда, не дифференцируя их в зависимости от разного удельного веса применяемой в цехах сдельной формы оплаты труда, а также разных плановых темпов роста объема товарной продукции?

Подобная практика установления нормативов включает в действие не стимулы, а антистимулы, в решении вопросов по увеличению объемов производства, так как образцованный по такому нормативу прирост ФЭП может быть недостаточен даже для оплаты за дополнительный выпуск продукции нарядов сдельщиков, не говоря уже о мастерах, технологах и вспомогательных рабочих, обеспечивших организацию это увеличение продукции.

Считаю доклад главного экономиста неудовлетворительным, как не раскрывший темы сегодняшнего заседания.

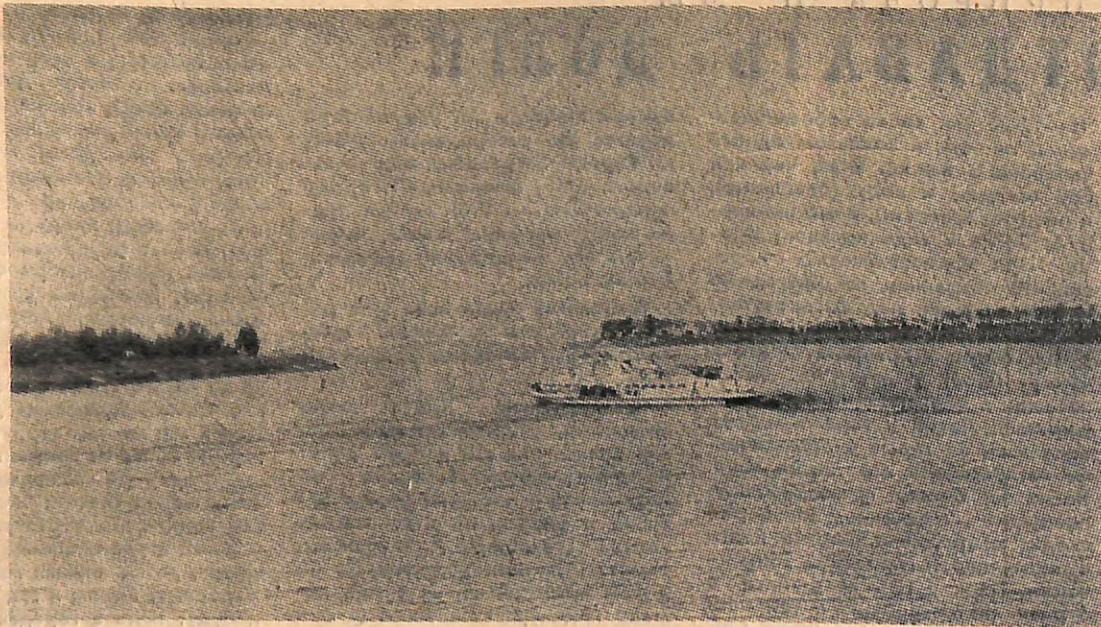
Из выступления начальника цеха № 42 В. Щецова.

В своем выступлении хочу остановиться на вопросе, решение которого необходимо для улучшения ситуации по целому ряду дел (зарплата, текучесть кадров, улучшение экономического положения предприятия и т. д.).

Политика ежегодного планового снижения норм на изделия доведет до того, что у рабочих пропадет желание работать и зарабатывать деньги, а как результат — одни уходят с предприятия, другие, вместо плодотворной работы, занимаются «выколачиванием» денег с администрации самыми различными способами (затягивают изготовление, сбивают ритмичность и т. д.).

Нормы должны стимулировать, они должны быть выгодны рабочему, даже если он делает не партию, а всего лишь одну деталь.

В то же время, когда количество рабочих уменьшается, наметился рост различных отделов, введение новых должностей, без которых, на мой взгляд, можно вполне обойтись. Поэтому считаю целесообразным провести следующую работу. Рассмотреть вопрос по изменению структуры управления: забрать из цехов технологические службы и БТЗ, организовать централизованную подготовку производства, ее нормирование; провести аттестацию ИТР и служащих, высвободить мало-квалифицированных и трудоустроить их в производственной сфере; часть высвободившихся средств направить для увеличения расценок на изделия. Учитывая, что премия утратила свою стимулирующую роль, считаю целесообразным ввести премиальный процент в расценки на каждую деталь и работать по принципу полной оплаты труда за выполненный объем работ.



«На голубых просторах».

Фото А. БЫКОВА.

Внимание: дети

С 5 июня на базе коллектива физкультуры «Волна» был организован спортивный отряд спортклуба «Мечта».

Отряд посещают около 40 детей и подростков. С самого начала большой неожиданностью явилось для них то, что не освободили для работы в отряде тренера А. Ю. Булгакова. Он вот уже два года проводит большую работу в отряде, в клубе «Мечта». Ребята к нему привыкли, и без тренера для многих уже лагерь не лагерь.

В мае педагогов-организаторов клуба собирали в ГК партии, где каждый из них докладывал о пла-

нах работы с детьми и подростками в летний период. Планировал работу и наш клуб, но сейчас сложилось такое положение, что придется все планы зачеркнуть.

Ребята из отряда написали коллективное письмо заместителю директора МКБ с просьбой направить А. Ю. Булгакова в спортивный отряд, но такой вопрос так и не решен.

Ну когда же администрации завода и МКБ будут обращать внимание на работу с детьми и подростками?!

А. МОЛЧАНОВ,
педагог-организатор.

Организуется выставка ТНП

К 50-летию предприятия организуется выставка товаров народного потребления.

Обращаемся с просьбой ко всем, кто хочет помочь в подготовке и организации выставки: если у вас сохранились какие-нибудь товары, выпущенные заводом за 50 лет, пожалуйста, представьте их для экспонирования на выставке.

За справками обращаться в партком предприятия.

К Дню молодежи

24 июня в районе пристани Большая Волга состоится массовое гуляние, посвященное Дню молодежи.

В программе праздника, подготовленного городским комитетом ВЛКСМ, МТО «Синтез», молодежным кооперативом «Детта», комитетами ВЛКСМ предприятий города:

17.00 — 20.00.

Катание на лошадях; прогулки на катере по Московскому морю; игры; конкурсы; викторины для детей; выступления детских коллективов и участников художественной самодеятельности.

20.00 — 21.00

Показательные выступления спортсменов-воднолыжников, участников соревнований по воднолыжному спорту, клубов авиа-

и ракетомоделизма; показательные выступления курсантов ВВСКУ по рукопашному бою.

21.00 — 22.00

Праздничная лотерея.

22.00 — 3.00

Выступления джазовых коллективов «Студия-35», рок-групп «Клуб оптимистов», «Вечерний гость», рок-групп Московской рок-лаборатории. Дискпанорама диско-клубов города.

20.00, 24.00, 2.00

Праздничный фейерверк.

Работают буфеты.

Лотерейные билеты можно приобрести в комитете ВЛКСМ завода и МКБ, цена билета — 50 коп. Приглашаем всех на праздник.

ГК ВЛКСМ,
комитет ВЛКСМ завода.

ИНФОРМАЦИЯ ГК НК

В июне 1989 года ГК НК проводит проверку состояния работы по охране рек и водоемов от загрязнения, засорения и истощения на территории нашего города. Комитет обращается к жителям города с просьбой подавать свои предложения, замечания по рациональному использованию и охране рек и водоемов в черте города по телефону 4-73-05 или по адресу: ул. Советская, д. 14.

В июне городским комитетом народного контроля организуется проверка использования жилой площади, принадлежащей местным Советам и ведомствам, наличия малозаселенных и пустующих квартир в городе. Комитет просит жителей дать сведения по этому вопросу по телефону 4-73-05 или по адресу: ул. Советская, 14.

ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Туристическая путевка (семейная, 3 чел) Москва — Житомир — Москва. Заезд с 16 июля. Оплата за путевку 339 руб. В стоимость путевки входит ж-д проезд туда и обратно, питание, проживание в гостинице, экскурсионное обслуживание. Возраст ребенка — семь лет и старше.

Санаторий «Филипповский» (г. Горький). Заезд с 5 по 29 июля. Лечение системы кровообращения. Путевка бесплатная (полная стоимость — 160 руб).

Санаторий «Кашин». Время заезда с 26 июня по 19 июля и с 14 июля по 7 августа. Профиль — лечение органов движения, пищеварения, нервной системы и гинекологических заболеваний. Оплата за путевку — 27 руб. 90 коп.

ПРИРОДА И МЫ

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ДАРАМИ ЛЕТА

Наступило лето — пора сбора лекарственных растений. Вы можете сейчас пополнить свои аптечки запасом растительных лекарств, а главное, мы на вас очень рассчитываем, собрать и сдать в аптеку необходимые больным людям лекарственные растения. Только с вашей помощью мы можем решить эту проблему. Поэтому напоминаем вам сведения о лекарственных растениях, которые в изобилии произрастают в наших окрестностях. Необходимо помнить общие правила сбора, сушки и использования растений.

Применять лекарственные растения в лечебных целях можно только по рекомендации врача.

Нельзя собирать растения у проезжей части дорог или в непосредственной близости от промышленных предприятий, так как растения в этих местах сильно загрязнены пылью или вредными веществами, попадающими на растения с выхлопными газами или вредными отходами производства. Растения, собранные в таких местах, могут нанести вред организму человека и даже вызвать отравление.

Нельзя сушить растения под прямыми солнечными лучами, делать это надо в хорошо проветриваемых помещениях, на чердаках или под навесами, так как при сушке на солнце действующие вещества в растениях разрушаются, разрушается хлорофилл, и растение теряет свои лечебные свойства.

Необходимо строго соблюдать сроки сбора растений, так как от этого зависит качество сухого сырья. Большинство видов лекарственных растений нужно заготавливать в сухую погоду, в дневные часы, в определенный период вегетации. Это связано с тем, что в утренние или вечерние часы на растениях бывает роса и влажное сырье быстро портится, долго сохнет. Это правило особенно важно соблюдать при сборе наземных частей растений, корни и корневища можно заготавливать при любой погоде, в любое время суток, так как перед сушкой

они обязательно промываются. Наибольшее количество действующих веществ в растениях накапливается в определенный период их развития, поэтому важно соблюдать календарные сроки сбора. Но в связи с тем, что частые природные климатические колебания влекут за собой смещение сроков вегетации растений, лучше следовать при сборе ориентироваться не на календарные сроки, указанные в справочниках (использовать их за ориентир), а на фазы вегетации (развития) растений.

Надземные части растений заготавливают обычно вручную, пользуясь ножами, серпами, или ножницами. При сборе растений необходимо помнить, что растение должно возобновляться многие годы, поэтому делать это надо осторожно, чтобы не повредить корни с почками возобновления.

Высушенное доброкачественное лекарственное сырье принимается в аптеке № 302 (ул. Володарского, 26/21). Закупочные цены даны в информации о растениях за каждый килограмм высушенного сырья.

Необходимые рекомендации по сбору и сушке лекарственных растений вы можете получить у работников аптек города.

Мать-и-мачеха. Заготавливаются цветки и листья. Цветки в начале цветения в ясную сухую погоду, срезая ножницами у самого основания цветочной корзинки. Листья заготавливают в начале июня, когда они сравнительно небольшие и имеют верхнюю сторону ярко-зеленого цвета, а снизу покрыты беловатым пушком. Собирают их вручную, обрывая примерно на половине черешка.

Применяют листья и цветки от кашля в виде настоя.

Закупочная цена за 1 килограмм сухих листьев — 1 рубль 50 копеек, цветков — 3 рубля.

Ромашка. Среди множества различных видов ромашек только две ромашки имеют лекарственное значение: ромашка аптечная и ромашка душистая или зеленая. Отличить эти оба вида от нелекар-

ственных видов можно по цветоложу, оно у этих видов коническое, полое, голое. Цветут ромашки почти все лето, а отдельные корзиночки цветков почти 3 недели. Заготавливают цветочные корзинки в начале цветения, отщипывая их вручную и сразу же сушат. Сырье нельзя пересушивать (рассыхается), при недосушивании сырье приобретает кислый запах и бурееет.

Ромашку широко применяют при болях и спазмах кишечника, как потогонное, как успокаивающее, как слабительное и ветрогонное, при заболеваниях почек и желчных путей. Наружно делают припарки на нарывы, настоме обмывают раны, полощут горло, применяют в качестве средства, укрепляющего корни волос, в гинекологической практике.

Закупочная цена за 1 кг сухих цветков — 2 рубля 50 копеек.

Подорожник большой. Заготавливают листья от начала цветения до увядания, т. е. все лето, срывая их с небольшим остатком черешка.

Применяют подорожник в виде настоя и свежего сока листьев при гастритах, энтеритах и энтероколитах, острых и хронических колитах, в качестве отхаркивающего средства от кашля, при язвенной болезни желудка и двенадцатиперстной кишки. Сок эффективен как средство, возбуждающее аппетит и заживляющее раны. Список его применения можно продолжить и дальше, настолько ценное это растение.

Закупочная цена за 1 килограмм сухих листьев — 1 рубль 50 копеек.

Тысячелистик обыкновенный. Заготавливают траву и цветки. Траву заготавливают в период цветения, когда они полностью разовьются, срезая верхние части растения примерно наполовину. Цветет растение с июня до конца лета.

Цветки собирают распустившимися с таким расчетом, чтобы они были отдельными корзинками, но не целыми щитками.

Применяют тысячелистик при желудочно-кишечных заболеваниях, при кровотечениях, как горечь для возбуждения аппетита.

Закупочная цена за 1 килограмм сухой травы — 75 копеек, сухих цветков — 1 рубль.

Черда трехраздельная. Заготавливают траву и листья до начала цветения и в период цветения, обрывая листья и молодые верхушечные части растения длиной не более 15 сантиметров. Цветет с июня до сентября.

Применяется для приготовления лечебных ванн, используемых в детской практике, как горечь для улучшения аппетита, как мочегонное и потогонное средство.

Закупочная цена за 1 килограмм сухой травы — 2 рубля.

Чистотел большой. Заготавливают всю наземную часть растений (траву), подрезая ее на 5-10 сантиметров от земли, при этом необходимо надевать перчатки, так как попадающий на руки млечный сок может вызвать ожоги кожи.

Чистотел имеет очень широкое применение, но он является ядовитым растением, поэтому может быть использован только по назначению врача.

Закупочная цена за 1 килограмм сухой травы — 90 копеек.

Крапива двудомная. Заготавливают листья, которые собирают во время цветения, обрывая их вручную в перчатках, так как растение вызывает ожоги.

Применяют крапиву при кровотечениях, как ранозаживляющее средство, как средство для укрепления волос, как витаминное пищевое растение.

Закупочная цена за 1 килограмм сухих листьев — 1 рубль.

Валериана лекарственная. Заготавливают корни вместе с корневищем осенью, когда отцветшие стебли буреют и засыхают. Выкапывают корни с корневищами валерианы лопатами или вилами, срезая стебли, по возможности ближе к корневищу, отряхивают от земли и промывают в воде, после чего раскладывают толстым

слоем, на воздухе для просушки и подвяливания.

Подвяленные корни высушивают медленно в теплых помещениях. При таком способе сушки корни и корневища становятся более ароматными. В процессе высушивания корни часто переворачивают, причем в это время они из беловатых становятся темно-бурыми и сильно пахнут. Во время сушки и хранения тщательно предохраняйте сырье от кошек.

Применяется валериана как успокаивающее средство при состоянии нервного возбуждения, бессоннице, сердечно-сосудистых неврозах, при нейродермитах, гиперфункции щитовидной железы и др.

Закупочная цена за 1 килограмм сухого корневища с корнями — 1 рубль 30 копеек.

Зверобой продырявленный. Заготавливают траву в период полного цветения растения. Траву срезают, захватывая лишь верхние облиственные части растения вместе с соцветиями. Цветет в июне-августе.

Применяют зверобой при колитах, поносах, болезнях печени, кашле, кровохаркании, в стоматологической практике для полоскания полости рта, для лечения ожогов II и III степени.

Закупочная цена за 1 килограмм сухой травы — 1 рубль 20 копеек. При приеме зверобоя необходимо помнить об одном из его необычных свойств: входящие в состав травы зверобоя вещества обладают сенсибилизирующим действием, то есть повышают чувствительность открытых частей кожи человека к ультрафиолетовым лучам солнечного спектра, поэтому при употреблении зверобоя в лечебных целях могут наблюдаться ожоги и другие воспалительные процессы.

Уважаемые товарищи! Собирайте лекарственные растения и сдавайте в аптеку. Это очень нужная и благодарная работа.

О. ДАНИЛОВА,
заместитель заведующей
аптекой № 302.

И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА.

**ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.**

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.